

## SOLICITAÇÃO DE PROPOSTA



# SOLICITAÇÃO DE PROPOSTA (RFP)

## MECANISMO DA CEDEAO PARA A INTEGRAÇÃO DE GÉNERO NO ACESSO À ENERGIA

(ECOW-GEN Facility)



Apoiado por:



## Conteúdo

1. Introdução.....	2
2. Objetivo do Mecanismo ECOW-GEN .....	2
3. Antecedentes .....	2
4. Componentes do Mecanismo ECOW-GEN.....	4
4.1 Fundo de Negócios das Mulheres da CEDEAO.....	4
4.2 Programa de Intercâmbio Técnico das Mulheres.....	5
4.3 Económico das Mulheres Empoderamento através da energia para fins de produção	5
5. Modalidades de aplicação do Mecanismo ECOW-GEN .....	6
6. Critérios de elegibilidade .....	8
7. Critérios de Avaliação .....	10
8. Apresentação da candidatura .....	10
9. Processo de Análise da Candidatura .....	10
10. Ressalvas .....	11
11. Negociações do contrato.....	11
12. Validade .....	11
13. Data de Encerramento.....	12
14. Informação Adicional.....	12
15. Práticas Corruptas ou Fraudulentas.....	12
Anexo A: Critérios de avaliação / Seleção .....	13
Anexo B: Critérios mínimos para a Realização de uma Avaliação do Impacto de Género ...	14
Anexo C: Critérios Mínimos para uma estratégia de sensibilização e comunicação .....	15
Anexo D: Foco do Projeto Técnico.....	17
Anexo E: Histórias de sucesso de Mulheres Empresárias de Energia a nível global.....	18
Anexo F: Modelo para Proposta de Projeto para o Fundo de Negócios das Mulheres e da Capacitação Económica das Mulheres através da Energia para Usos Produtivos.....	19
Anexo G: Manifestação de Interesse para o Programa de Intercâmbio Técnico das Mulheres - categoria A.....	19
Anexo H: Manifestação de Interesse para o Programa de Intercâmbio Técnico das Mulheres - categoria B.....	19

## 1. Introdução

O Centro da CEDEAO para Energias Renováveis e Eficiência Energética (ECREEE), com o apoio da Austríaca para o Desenvolvimento (ADC) e a Agência Espanhola de Cooperação Internacional para o Desenvolvimento (AECID), convida à apresentação de propostas de projetos para O Mecanismo da CEDEAO para a Igualdade de Oportunidades no Acesso à Energia (ECOW-GEN Facility). O Mecanismo irá fornecer apoio técnico e financeiro para atualização da implantação de projetos que promovam a igualdade de género e, simultaneamente, melhorar o acesso à energia na região da CEDEAO.

Os projetos podem ser apresentados por qualquer um dos componentes do Mecanismo, a saber:

- O Fundo de Negócios das Mulheres da CEDEAO;
- O programa de Intercâmbio Técnico das Mulheres; e
- Económico das Mulheres Empoderamento através da energia para fins de produção.

A instalação vai começar com uma fase-piloto de concessão de 500 mil euros em tamanho. Sob esta fase da Facilidade de Pequenas Doações Will fundo de até 50.000 euros e ECOW-GEN irá apoiar cerca de 7 a 10 projetos.

Apresentação de Propostas Será que vamos abrir 12 Outubro 2015 e fechar 31 Dezembro 2015. As propostas de sucesso vai aderir aos critérios de elegibilidade para a Facilidade ECOW-GEN Estabelecida (detalhado mais adiante neste documento).

## 2. Objetivo do Mecanismo ECOW-GEN

O Mecanismo ECOW-GEN é uma pequena Mecanismo de subvenção ao abrigo do Programa da CEDEAO sobre Integração do Género no Acesso à Energia (ECOW-GEN). O objetivo principal do Mecanismo ECOW-GEN centra-se na promoção de investimentos sensíveis ao género e desenvolvimento de negócios, transformando ideias de negócio em energia geridas por mulheres em reais, em empresas comercialmente viáveis. Assim, O Mecanismo irá ajudar e contribuir para o desenvolvimento e transferência de tecnologia; conhecimento e aquisição de competências; e criação de empresas de energia sustentável.

O Mecanismo procurará alcançar o seu objetivo através das suas diferentes componentes. Como mencionado anteriormente, estas três componentes consistem em: Fundo de Negócios das Mulheres da CEDEAO; o Programa de Intercâmbio Técnico das Mulheres; e Económico das Mulheres Empoderamento através da energia para fins de produção.

## 3. Antecedentes

A falta de acesso a formas limpas e modernas de energia está a afectar o crescimento económico e desenvolvimento da região da CEDEAO. Mais de metade da população não tem acesso à eletricidade e o acesso a combustíveis modernos é ainda menor. Baixas taxas

de acesso à energia afeta especialmente as áreas rurais, onde vive 60% da população e 11 dos 15 países da região da CEDEAO são classificados como países menos desenvolvidos (PMD) e Países Pobres Altamente Endividados (PPAE). Dadas estas circunstâncias e indicadores, as perspectivas para os países da CEDEAO em atingir os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, que se acumulam mais sobre os Objectivos de Desenvolvimento do Milénio, será ainda mais comprometida.

O acesso à energia é claramente uma necessidade para a região, se é para erradicar a pobreza e alcançar o nível desejado de crescimento económico e de desenvolvimento, bem como a progressão social e de desenvolvimento. Para conseguir isso, no entanto, desenvolver e mobilizar o capital humano necessário; atrair e acumular capital financeiro; captar capital social para promover a inovação; a criação de oportunidades de investimento para empresários e investidores da CEDEAO; e estabelecer um ambiente propício para um diálogo inclusivo, são condições que foram identificadas em fóruns regionais e nacionais.

No entanto, é importante notar que abordar as causas das desigualdades de género e as desigualdades que têm levado a um campo de jogo desnivelado para a população masculina e feminina da região para participar e beneficiar do desenvolvimento de energia na região é um pré-requisito para a realização destas condições. Com uma população jovem significativa na região, os impactos geracionais associados às injustiças e desigualdades de género prevalecentes deverá aumentar.

Nos países da CEDEAO, as barreiras e os desafios que limitam o acesso das mulheres às mesmas oportunidades e recursos, bem como a participação nos processos de tomada de decisões que conduzam a melhorias no acesso à energia, como os homens, continuam a ser galopantes. O resultado é que as mulheres perdem oportunidades valiosas para contribuir para enfrentar crises de energia da região. Sem representação e input das mulheres os programas e projetos que são concebidos e implementados para elas não atendem de forma abrangente às necessidades e/ou prioridades das mulheres, os beneficiários destas intervenções. Da mesma forma, os referidos programas e projetos não podem servir para transformar significativamente a vida das mulheres, nem elevar o seu estatuto socioeconómico e sócio-cultural nas respectivas sociedades e comunidades.

É neste contexto que o Mecanismo ECOW-GEN trabalha para contribuir para a agenda da região para o acesso universal a formas limpas e modernas de energia, através do apoio a mulheres e homens para deixarem de ser meros beneficiários e contribuir ativamente para enfrentar os desafios energéticos da região.

Os objetivos do Mecanismo são articulados no fato de que a questão do acesso à energia e a igualdade de género estão intimamente ligadas a muitos aspetos da sociedade. O acesso à energia tem sido demonstrado para melhorar a igualdade de género, nomeadamente através da libertação do trabalho doméstico feminino por um trabalho de mercado e levando mensagens de capacitação de género através dos Media. Por outro lado, a igualdade de género tem sido demonstrada melhorar o acesso à energia, em particular através do design inclusivo do programa de energia. Assim, abordar o acesso à energia através da lente da igualdade de género tem o potencial de apoiar o desenvolvimento nacional e regional de uma forma que quebra o ciclo de pobreza energética.

## 4. Componentes do Mecanismo ECOW-GEN

### 4.1 Fundo de Negócios das Mulheres da CEDEAO

O Fundo de Negócios das Mulheres da CEDEAO irá apoiar mulheres empresárias que operam nos setores formais e informais com ideias de negócio inovadoras para estabelecer ou atualizar empresas de energia de alto padrão.

Além disso, o Fundo inclui um componente sobre "Género na geração, transmissão e distribuição de energia", e apoiará Ministérios, departamentos ou agências (MDAs) para incorporar dimensões de género em projetos de infra-estrutura de energia em grande escala. Para ser elegível a proposta de projeto deve mostrar como as atividades do projeto irão melhorar a capacidade empresarial e o bem-estar das mulheres.

O Fundo de Negócios da Mulher começou com um fundo piloto que abrange dois países na CEDEAO, a saber: Gana e Senegal.

Principais lições destes projetos-piloto incluem que projetos inclusivos e sensíveis ao género (ou seja, projetos concebidos para satisfazer as necessidades de homens, mulheres e jovens e envolvê-los na cadeia de valor) são mais propensos a ser comercialmente viáveis; a comunidade local onde o projeto está situado deve ser envolvida desde o início do projeto para que haja o buy-in, e tais projetos são mais propensos a ser replicados noutras comunidades; projetos que incorporam programas de formação e uma estratégia de comunicação forte são mais propensos a ser bem sucedido no longo prazo; para que projetos sensíveis ao género possam levar a um desenvolvimento sustentável devem incorporar salvaguardas ambientais.

Estas lições fundamentais orientaram a concepção do Mecanismo ECOW-GEN e seus componentes (como refletido na seção 6 deste documento).

Mais informações sobre estes projetos podem ser encontradas [aqui](#).

Através do Fundo de Negócios das Mulheres, espera-se que:

- Projetos de energia comercialmente viáveis serão iniciados e liderados por mulheres, com vários outros replicados em todo os Estados Membros como resultado; e
- As mulheres empresárias ganharão as habilidades técnicas, financeiras e outras necessárias para serem competitivas como produtores e fornecedores no setor da energia.

## 4.2 Programa de Intercâmbio Técnico das Mulheres

O Programa de Intercâmbio Técnico das Mulheres é um quadro de cooperação sul-sul, que visa facilitar a aprendizagem e partilha de conhecimentos para as repetições e implementações de tecnologias de energia limpa. Através desta Unidade, formadores e formandos serão associados para facilitar a transferência de conhecimento e tecnologia.

As modalidades de implementação incluirão

### **Da perspetiva dos formadores (Categoria A):**

- A apresentação de manifestação de interesse (EOI) por estabelecimentos que pretendam oferecer formação em áreas especializadas que vão desde desenvolvimento de negócios ao fabrico de tecnologia e/ou aplicação. Os candidatos deverão fornecer provas de experiências de formação anteriores, a fim de demonstrar que possuem a capacidade necessária para prestar serviço como formadores.

### **Da perspetiva dos formadores (Categoria B):**

- A apresentação de EOI de mulheres empresárias ou grupos mistos para serem formados numa área especializada. Os candidatos deverão apresentar justificações sobre a forma como a formação vai contribuir para o crescimento da capacidade do empreendedor/ grupo para contribuir para melhorar o acesso à energia na região, com um plano de como a formação será aplicada. Se for necessário apoio financeiro, será apresentada uma proposta de projeto juntamente com a EOI.

Formadores e formandos serão associados com base nas necessidades dos formandos e dos serviços propostos dos formadores.

## 4.3 Económico das Mulheres Empoderamento através da energia para fins de produção

O objetivo da Capacitação Económica das Mulheres através da Energia para Usos Produtivos é expandir o acesso à energia para apoiar as mulheres rurais em empresas agrícolas e, assim, contribuir para a redução da pobreza, aumento do emprego e melhoria da saúde e os níveis educacionais das mulheres rurais para o desenvolvimento sustentável da região da CEDEAO.

Os objetivos específicos são:

- Aumentar os níveis de produtividade das mulheres nas práticas agrícolas através de uma maior utilização das tecnologias energéticas renováveis;

- Reforçar as capacidades das mulheres agricultoras para usar e manter tecnologias de energia limpa;
- Sensibilizar e educar o público sobre a utilização de energia renovável para a erradicação da pobreza a nível familiar e, mais amplamente, para o desenvolvimento rural.

Os projetos devem incluir uma componente com uma estratégia de angariação de educação/sensibilização do público, tendo como alvo a população em geral (homens, mulheres e jovens), sobre o valor social da capacitação económica e igualdade de género das mulheres.

Além disso, as propostas de projetos devem incluir componentes sobre a promoção de resultados duradouros para o desenvolvimento do empreendedorismo das mulheres através da inclusão de ações para melhorar a alfabetização funcional e programas de formação profissional.

## **5. Modalidades de aplicação do Mecanismo ECOW-GEN**

### **a) Entidades elegíveis para financiamento**

As seguintes entidades serão elegíveis

- MDAs governamentais;
- Organizações internacionais e locais da sociedade civil (OSC)
- Mulheres e grupos e associações de base comunitária (incluindo organizações de jovens);
- Empresários
- Organizações do setor privado
- Instituições académicas e de investigação

### **b) Territórios elegíveis**

Os projetos são previstos ocorrer dentro dos limites dos Estados-Membros da CEDEAO, a saber:

- Benim
- Burkina Faso
- Cabo Verde
- Gâmbia
- Gana
- Guiné
- Guiné-Bissau
- Côte d'Ivoire
- Libéria

- Mali
- Niger
- Nigéria
- Senegal
- Serra Leoa
- Togo

#### **c) Seleção de componentes do Mecanismo**

Um requerente pode apresentar propostas de projetos separados para mais de um dos componentes do Mecanismo.

#### **d) Contribuição do beneficiário e teto de subsídios**

Para garantir a apropriação e compromisso por parte do beneficiário, deve ser um requisito que, dependendo da robustez financeira do requerente, eles contribuam com até 15-30% em termos monetários, do custo total do projeto proposto. Este montante irá excluir quaisquer implicações fiscais relacionadas.

Só os projetos que necessitam de uma subvenção num montante máximo de 50.000 Euros serão considerados para apoio.

A estrutura de financiamento deverá apontar como todo o projeto vai ser financiado e deve especificar a quota de financiamento esperado a partir do Mecanismo ECOW-GEN, bem como o montante a ser financiado pelo beneficiário.

#### **e) Custos elegíveis incluídos no orçamento**

Só os "custos elegíveis" serão tidos em conta no cálculo das subvenções. Os custos elegíveis a serem incluídos no orçamento são os seguintes:

- Aquisição de equipamentos e tecnologias de energia
- Seminários, atividades de conscientização e sensibilização
- Desenvolvimento de materiais de comunicação
- Custo de Pessoal
- Viagem e alimentação
- Serviços
- Avaliações e análises
- Avaliação e auditoria

Os seguintes custos não são elegíveis:

- Aquisição de aparelhos eletrónicos
- Itens já financiados noutro contexto
- Compra de terrenos ou edifícios
- Aquisição de veículos
- Impostos



#### **f) Regras de financiamento**

Os requerentes terão de apresentar nas suas candidaturas, uma explicação detalhada sobre as atividades a serem implementadas e os resultados a serem alcançados pela implementação de cada atividade. Os custos têm de ser registados nas contas do beneficiário. Devem ser identificáveis e verificáveis, bem como comprovados pelos documentos comprovativos originais. A contribuição do beneficiário é um pré-requisito obrigatório para a aprovação de um Projeto.

O Euro deve ser utilizado na aplicação do projeto e elaboração de relatórios.

## **6. Critérios de elegibilidade**

Cada pedido será submetido a um novo exame para avaliar a adequação em termos dos objetivos do Mecanismo ECOW-GEN. Todas as candidaturas serão submetidas aos seguintes critérios que devem ser atendidos:

#### **a) Adequação ao Sector ou Estratégica:**

O Projeto está dentro dos domínios prioritários considerados pelo Mecanismo ECOW-GEN.

#### **b) Impacto sobre o desenvolvimento:**

O projeto melhora a qualidade de vida da população local.

#### **c) Prioridade regional:**

As autoridades (por exemplo, ministérios do governo, líderes tradicionais, etc.) estão cientes e apoiam o projeto como contribuição para as metas de desenvolvimento do país e agenda.

#### **d) Capacidade Institucional**

O projeto deve ter atualmente capacidade ou deve ter planos credíveis para adicionar capacidade para a gestão e implementação do projeto.

#### **e) Capacidade de resposta à discriminação de género:**

O projeto deve demonstrar a sua capacidade de resposta à discriminação de género, especificando a forma como a proposta foi concebida com a intenção de abordar as desigualdades ou injustiças de género e/ou para alavancar os benefícios de género.

### **Critérios de prioridade do Projeto**

É importante notar que os pedidos também serão priorizados em relação a certos critérios prioritários adicionais, a saber:

1. O Projeto deve demonstrar que a subvenção será adicional na contribuição para a capacitação económica das mulheres, melhorando as oportunidades de emprego e auto-emprego das mulheres, especialmente aquelas que vivem abaixo da linha da pobreza.
2. O Projeto deve ser orientado para o mercado, produzindo serviços para os mercados rurais e urbanos e deveriam apoiar o desenvolvimento do mercado de trabalho local e melhores oportunidades de emprego e de desenvolvimento de competências.
3. As propostas de projeto devem descrever uma estratégia de sustentabilidade que irá garantir que o projeto continua a oferecer benefícios da erradicação da pobreza e empoderamento das mulheres, mesmo após a concessão.
4. As propostas de projeto devem demonstrar como a comunidade será envolvida desde o início até à execução final do projeto, em especial o papel que os homens vão desempenhar nas atividades do projeto. A ênfase deve ser colocada em demonstrar como o projeto beneficia toda a comunidade.
5. A proposta deve demonstrar resultados práticos imediatos que o projeto irá oferecer a curto prazo, por exemplo, aumento da renda ou uma maior disponibilidade de recursos.
6. As propostas devem integrar elementos destinados a facilitar o acompanhamento e avaliação dos resultados sensíveis ao género.
7. As propostas devem mostrar como as abordagens e as atividades desenvolvidas no projeto são adaptadas às necessidades dos beneficiários, especialmente as mulheres.
8. Uma proporção significativa do calor ou electricidade gerada a partir da tecnologia de energia renovável deve ser dedicado a actividades geradoras de rendimento.
9. Os projetos para 'empoderamento económico das mulheres através de energia para usos produtivos "são projetos que conduzem a um aumento nos níveis de renda das mulheres e a capacidade de tomada de decisão.
10. Os projetos devem ter uma estrutura de gestão clara, incluindo estruturas para a operação e manutenção da instalação de energia renovável.
11. Os projetos devem ser capazes de ser vistos e visitados por outros para que actue como um projeto de demonstração efetivo.
12. Os projetos devem satisfazer os requisitos ambientais e não deve infringir as reservas naturais.

## 7. Critérios de Avaliação

As propostas que preencham os critérios de elegibilidade e de seleção acima indicadas serão avaliados de acordo com os critérios de avaliação constantes do Anexo A.

## 8. Apresentação da candidatura

Para ser elegível para consideração, as candidaturas devem ser apresentadas utilizando o formulário prescrito disponível em [www.ecreee.org](http://www.ecreee.org) e [www.ecowgen.ecreee.org](http://www.ecowgen.ecreee.org) . Este ficará operacional em 12 de Outubro de 2015.

No momento da candidatura, os candidatos precisam de garantir o seguinte (quando aplicável):

- Pessoa jurídica ou entidade identificáveis (prova a anexar)
- Conta bancária estabelecida numa instituição financeira registada na Região da CEDEAO (prova a anexar)
- Certificado de liquidação de impostos (prova a anexar)
- Nenhuma constatações de auditoria adversa ou isenção de responsabilidade no parecer de auditoria nos últimos dois anos
- Não impedidos de participar nos contratos públicos
- Não incluído na lista negra do crédito através de uma decisão à revelia ou um insolvente não reabilitado

## 9. Processo de Análise da Candidatura

ECREEE como gestor do fundo irá receber todos os pedidos de projetos através do processo de inscrição on-line e em conjunto com a comissão de revisão proposta irá rever os projetos ao longo dos critérios estabelecidos nos anexos e apresentará um relatório para apreciação ao Comité Diretor. Em resumo, o processo descrito a seguir será seguido pelo ECREEE:

**Etapa 1:** A Solicitação de Propostas é liberada para os interessados se candidatarem online para concessão de financiamento de acordo com critérios elegíveis;

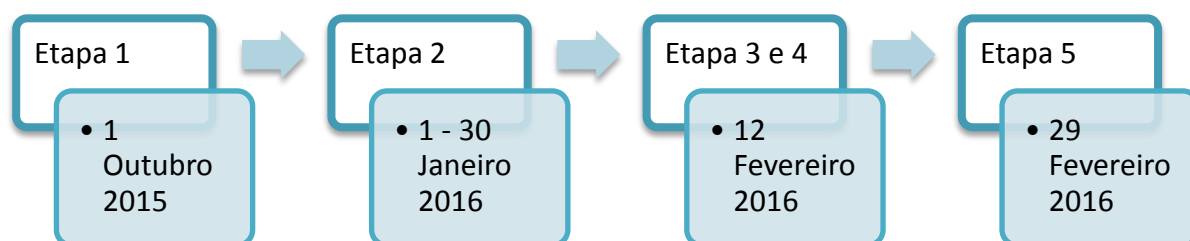
**Etapa 2:** As propostas serão recebidas e analisadas pelo ECREEE e pelo Comité de Revisão de Propostas de encontro aos critérios de elegibilidade e verificados para garantir que os documentos estão completos e que toda a informação necessária está incluída.

**Etapa 3:** As candidaturas elegíveis e completas ou serão aprovadas para a devida diligência ou rejeitadas pelo Comité Diretor. Os requerentes são atualizados sobre o resultado do processo.

**Etapa 4:** As propostas de projetos aceites a partir da etapa 3 serão submetidas a uma devida diligência e será elaborado um laudo de avaliação pelo gestor de fundos para a recomendação final ao Comité Director do Mecanismo ECOW-GEN para disponibilizar o financiamento. Enquanto se aguarda a informação apresentada, o gestor do fundo poderá solicitar informações detalhadas adicionais ao requerente.

**Etapa 5:** O candidato será informado da decisão final, e se aprovado será oferecido um contrato de concessão do Mecanismo.

*Figura 1: Cronograma para o Processo de Análise da Candidatura (1 Outubro 2015 –29 Fevereiro de 2016)*



## 10. Ressalvas

O Comité Director do Mecanismo ECOW-GEN reserva-se expressamente os seguintes direitos:

- Rejeitar todas ou quaisquer propostas.
- Renunciar a qualquer ou todas as irregularidades nas propostas apresentadas.
- Manter o direito de não seleccionar qualquer candidatura(s), mesmo que cumpra todos os requisitos.

## 11. Negociações do contrato

O(s) candidato(s) bem sucedido será obrigado a celebrar um Acordo escrito de Concessão de subvenção com o ECREEE.

## 12. Validade

Todas as candidaturas serão consideradas válidas por um período de 12 meses a partir da data de encerramento. O ECREEE pode, mediante avaliação, pedir uma atualização da candidatura ou abrir outro pedido de propostas.

### **13. Data de Encerramento**

A Solicitação de Propostas abre às **09h00 de Cabo Verde, Horário padrão (GMT - 1) a 12 de Outubro de 2015 e encerra a 31 de Dezembro de 2015 às 09h00 de Cabo Verde, Horário padrão (GMT -1).**

As candidaturas devem ser apresentadas por via electrónica no formato prescrito.

### **14. Informação Adicional**

Não serão realizadas sessões de informação. Somente dúvidas enviadas para [ecowgenfacility@ecreee.org](mailto:ecowgenfacility@ecreee.org) serão respondidas. As respostas a todas as perguntas serão publicadas na página dedicada à Unidade em [www.ecowgen.ecreee.org](http://www.ecowgen.ecreee.org) numa base semanal.

### **15. Práticas Corruptas ou Fraudulentas**

A CEDEAO exige que o requerente(s) respeitem o mais alto padrão de ética durante a licitação e execução do projecto(s). consulte as [ECOWAS Procurement Rules](#) e o [ECOWAS Tender Code](#) para obter informações sobre estas políticas da CEDEAO.

## Anexo A: Critérios de avaliação / Seleção

Critérios de Seleção			
Critérios	Sub-critérios	Peso	Classificação
<b>Qualidade da Preparação do Processo</b>	<b>Desenho técnico e documentos do concurso</b>	<b>15</b>	
	- Qualidade do projeto	10	
	- Estado de preparação do caderno de encargos	5	
	<b>Estudos de Mercado e Económicos</b>	<b>10</b>	
	- Análise de mercado	2	
	- Estratégia de marketing	2	
	- Fiabilidade de perspetivas de vendas	2	
	- Sensibilidade dos benefícios económicos	2	
	- Força de retorno económico	2	
	<b>Estudos financeiros</b>	<b>10</b>	
	- Prontidão do plano de financiamento	4	
	- Possibilidade de receitas esperadas	2	
	- Força de retorno financeiro global	2	
	- Robustez do plano de negócios	2	
	<b>Estudos de Género e Ambientais</b>	<b>10</b>	
	- Qualidade da Avaliação do Impacto de Género (GIA)	3	
	- Adequação das medidas de reparação	2	
	- Qualidade da Avaliação de Impacto Ambiental (EIA)	3	
	- Adequação das medidas de reparação	2	
	<b>Estudos Sociais e Informação Pública</b>	<b>5</b>	
	- Aceitação pública do projeto	2	
	- Força da Consciência e da Estratégia de comunicação	3	
	<b>Análise de Risco</b>	<b>5</b>	
	- Preparação geral do projeto	3	
	- Risco técnico	2	
	<i>Total</i>	<i>60</i>	
<b>Qualidade da Proposta</b>	- Apresentação do Projeto	10	
	- Cronograma e Custo	10	
	<i>Total</i>	<i>20</i>	
<b>Adequação do Requerente</b>	<b>Capacidade Geral</b>	<b>10</b>	
	<b>Experiência Prévia em projetos similares</b>	<b>4</b>	
	- Adequação da Proposta e Implementação de pessoal	6	
	<i>Total</i>	<i>20</i>	
	<i>Total Geral</i>	<i>100</i>	

A avaliação deve utilizar a seguinte escala (de um total de 10)<sup>1</sup>:

- 7 a 10: bom a excelente
- 4 a 6: aceitável a justo
- 0 a 3: inaceitável a fraco

## Anexo B: Critérios mínimos para a Realização de uma Avaliação do Impacto de Género

A Avaliação do Impacto de Género (GIA) é um exercício vital realizado antes do início de uma intervenção com o objetivo de identificar os potenciais impactos da intervenção sobre os seus beneficiários masculinos e femininos. O objetivo é assegurar que os impactos são igualmente sentidos e os benefícios são igualmente partilhados, promovendo assim a igualdade de género<sup>1</sup>.

A adesão ao princípio da igualdade de participação nas fases de concepção, implementação, monitoramento e avaliação do projeto é o principal.

### *Recomenda-se o seguinte:*

#### Definir questões e objetivos

- Identificar e definir o que o projeto pretende atingir (isto deve incluir os objetivos, resultados e impactos a curto e longo prazo)
- Identificar os problemas inerentes, como normas sociais, percepções e práticas que podem representar desafios para se sentirem os benefícios do projeto e partilhados de forma igual
- Desenvolver uma estratégia para alcançar a igualdade de participação e contribuição na definição e atividades do componente do projeto

#### Recolha e análise de dados

- Reunir estatísticas desagregadas à discriminação de género sobre os beneficiários diretos no que diz respeito às necessidades/lacunas e desafios
- Consultar especialistas, grupos de mulheres e homens, incluindo grupos de jovens
- Análises e interpretações de diferentes perspetivas, com foco nas necessidades percebidas, desafios e expectativas

#### Desenvolver opções

- Determinar o impacto / implicações para diferentes grupos
- Identificar oportunidades para os diferentes grupos
- Definir ações corretivas

Comunique-se (ver Anexo C aos critérios mínimos detalhados para a definição de uma estratégia de comunicação)

- Integrar-se com os compromissos de desenvolvimento
- Desenho de estratégias diferentes

---

<sup>1</sup> A igualdade de género significa igualdade de acesso às oportunidades "que permitem que as pessoas levem uma vida da sua própria escolha e para evitar privações extremas nos resultados", incluindo a igualdade de género nos direitos, recursos e voz. A igualdade de género não significa necessariamente um número igual de homens e mulheres ou meninos e meninas em todas as atividades, nem significa necessariamente tratar homens e mulheres ou meninos e meninas exatamente da mesma forma. Significa uma aspiração de trabalhar no sentido de uma sociedade em que nem as mulheres nem os homens sofrem com a pobreza nas suas muitas formas, e em que mulheres e homens são capazes de viver uma vida de forma igual e gratificante.

- Usar uma linguagem inclusiva

## Anexo C: Critérios Mínimos para uma estratégia de sensibilização e comunicação

### Objetivo

Os objetivos específicos da diretriz são permitir aos promotores dos projetos desenvolver uma estratégia de sensibilização e comunicação que:

- Comunica a existência do projeto, a sua missão e objetivos aos beneficiários directos e indirectos.
- Cria a consciência pública sobre as questões a ser abordadas e constrói apoio público sobre as estratégias para abordar estas questões.
- Gera o apoio dos decisores, os beneficiários e outras partes interessadas.
- Incentiva os grupos-alvo identificados a adotarem comportamentos que pretendem ser benéficos para eles.
- Através de abordagens participativas, incentiva o diálogo sobre os componentes específicos do projeto durante a formulação de projetos, implementação e avaliação.

### Recomenda-se o seguinte:

1. **Ter um especialista em comunicação de designação na equipa:** uma pessoa com experiência em planeamento e execução de ações de sensibilização e de comunicação nos eventos de deve fazer parte da equipa do projeto, a fim de garantir que os problemas de comunicação são considerados na fase muito precoce e implementados em períodos estratégicos da implementação do projeto.
  2. **Realizar uma auditoria de comunicação:** identificar os principais canais de comunicação usados na localização do projeto. Os canais podem incluir: estações de rádio e TV, jornais e revistas, ONGs, lugares de culto, grupos e associações. Além disso, o comportamento de comunicação dos beneficiários diretos devem ser registados para o monitoramento.
- **Desenvolver uma lista de partes interessadas:** identificar os prováveis interessados e classificá-las com base em categorias de stakeholders diretos e indirectos, influentes e menos influentes (com relação à realização dos objetivos do projeto). Desenvolver uma análise SWOT (forças, fraqueza, oportunidades e ameaças) com base nesta categorização.
  - **Desenvolver uma linha de base:** para rastrear e monitorar os efeitos da sensibilização e estratégia de comunicação, é importante desenvolver uma linha de base da situação atual no que diz respeito a atitudes, comportamentos e percepções (isso é, essencialmente, o nível de consciência).



- 3. Criar uma estratégia e atividades de sensibilização e comunicação:** a estratégia deve descrever
- o objetivo,
  - os canais que seriam utilizados (descrevem como a mensagem iria ser transmitida e / ou a forma como as partes interessadas seriam informadas)
  - métodos ou formatos (as abordagens específicas selecionadas, por exemplo, reuniões de grupo, posters ou manuais, de radiodifusão e de TV)
  - output (o número de eventos ou meios de comunicação que seria realizado ou produzido)
  - a Mensagem que será comunicada às partes interessadas deve ser desenvolvido
- 4. Estabelecer procedimentos de monitorização e avaliação:** o impacto das atividades de sensibilização e de comunicação deve ser avaliado e reportado periodicamente, para ajudar a refinar a estratégia, se necessário. Note que isto deve ser relatado de acordo com as partes interessadas

## **Anexo D: Foco do Projeto Técnico**

### **Energia renovável**

- Energias Renováveis em geral (multi-foco)
- biomassa (por exemplo fogões melhorados e carvoejamento, co-geração, a geração de energia)
- Bio-combustíveis (por exemplo, biodiesel, bioetanol)
- Biogás
- Waste-to-Energy
- Energia geotérmica
- Energia hidroelétrica (médio, pequeno, micro, pico)
- PV (por exemplo grade / off-grid, SHS, iluminação, bombeamento, dessalinização)
- Térmica solar (aquecimento de água, CSP, refrigeração, calor de processo, o cozimento solar e secagem)
- Energia Eólica (off-grid, rede conectada, on e off-shore, bombeamento de água, para a dessalinização)
- Ondas, das marés e oceano térmica
- Híbridos (indicar as fontes)
- Mini-Grids
- Sistemas de armazenamento (baterias, hidrogénio)

### **Eficiência energética:**

- Transporte sustentável
- Aparelhos eficientes
- Edificar a eficiência
- Produção mais limpa
- Transmissão
- Conservação e gestão de Energia

### **Serviços Energéticos:**

- Electricidade para (...)
- Iluminação para (...)
- Energia motriz de propulsão e transporte
- Energia mecânica para o bombeamento ou trituração
- Aquecimento (aquecimento de espaços, aquecimento de água, processo de aquecimento)
- Cooking
- Arrefecimento (por exemplo, para refrigeração)
- Secagem
- Dessalinização e saneamento
- Transporte
- Telecomunicações

### **Outro foco:**

- LPG para cooking

## Anexo E: Histórias de sucesso de Mulheres Empresárias de Energia a nível global

### Caixa 1: Exemplo de mulheres Empreendedoras de Energia pioneiras no setor

- **Wandee Khunchornyakong**

Pioneira de energia solar da Tailândia Wandee Khunchornyakong dirige a SPCG, a maior empresa de energia solar do país, que ela fundou em 1993. Possui 36 projetos de exploração agrícola solar em 10 províncias, 2 dos quais estão atualmente operacionais, fornecendo 260 megawatts anualmente a uma área de 2.000 acres no nordeste. Possui 54% da empresa que conta com a Corporação Financeira Internacional e Kyocera entre os seus principais investidores.

(Fonte: [Forbes](#)).

- **Bineta Kamara**

Gere as operações da EOL Senegal, Bineta Kamara não está apenas no centro de, mas é paladina, da implantação de tecnologias apropriadas e de energia sustentável no Senegal. O trabalho da EOL Senegal inclui o fabrico, instalação e manutenção de pequenas turbinas eólicas para a electrificação rural e bombeamento de água, ajudando a aliviar os problemas da pobreza energética.

(Fonte: [Company website](#)).

- **Yvonne Faye**

Yvonne Faye é diretora técnica para EnergieR em Dakar, Senegal, uma empresa de energia solar fotovoltaica com um histórico de sucesso da instalação de sistemas solares para estações de telecomunicações remotas. Com um mestrado em ciência da computação, eletrónica e engenharia elétrica, Yvonne desenvolveu competências no setor de energia solar e sistemas fotovoltaicos que ela utilizou para o co-lançamento do EnergieR.

(Fonte: [Changemakers](#)).

- **Fatoumata Souaré**

Fatoumata Souaré e seus filhos possuem e operam um negócio de produção de carvão vegetal sustentável que se traduz em \$ 2.800 a cada três meses. A renda tem permitido à Sra Souaré, que perdeu o marido há alguns anos, construir uma nova casa, instalar um painel solar, enviar os filhos para a escola, e comprar um seguro de saúde para a sua família.

(Fonte: [World Bank](#)).

- **Mojisola Abdul**

Mojisola Abdul é o presidente/CEO da MOJEC Internacional Nigeria Limited. A Companhia, em parceria com uma empresa chinesa que fabrica medidores de água, está a criar uma linha de montagem de medidores SKD no valor de milhões de nairas de classe mundial em Lagos.

MOJEC International é uma das empresas contratadas da Power Holding Company da Nigéria (PHCN) para vender e instalar medidores no âmbito do recentemente introduzido Esquema de Adiantamento de Crédito de Implementação de Medição (CAPMI).

(Fonte: [Business Day](#))

**Anexo F: Modelo para Proposta de Projeto para o Fundo de Negócios das Mulheres e da Capacitação Económica das Mulheres através da Energia para Usos Produtivos**

**Anexo G: Manifestação de Interesse para o Programa de Intercâmbio Técnico das Mulheres - categoria A**

**Anexo H: Manifestação de Interesse para o Programa de Intercâmbio Técnico das Mulheres - categoria B**