

# Statut de l'intégration du genre dans l'accès à l'énergie au Burkina Faso

**Atelier régional de validation de la politique de la CEDEAO pour l'intégration du genre dans l'accès à l'énergie**

*Thème: Promouvoir l'inclusion social pour l'énergie durable pour tous*

Désirée BERE/YAMBA

Ministère des Mines et de l'énergie/Juriste

Administrateur Civil /Service Règlementation et

Contrôle (DEEPER)

[WWW.ECREEE.ORG](http://WWW.ECREEE.ORG)

# Status of Gender Mainstreaming in Energy Access in (country):

Issues	Status
Expertise en genre, compétence et besoins en renforcements de capacité	<p><b>Par exemple présence de points focaux ou des unités spécialisés en genre, l'expérience professionnelle; l'incorporation de l'aspect genre dans les programmes et les projets énergétiques; la capacité de mettre en œuvre / superviser les stratégies et politiques genre et énergie</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ <i>La politique Nationale genre est mise en œuvre par :</i></li><li>✓ <i>le Ministère de la Promotion de la Femme et du Genre (MPFG)</i></li><li>✓ <i>le Secrétariat Permanent du Conseil National pour la Promotion du Genre (SP/CONAP-Genre)</i></li><li>✓ <i>les Cellules genres des Départements ministérielles et Institutions</i></li><li>➤ <i>Prise en compte de l'aspect genre dans les projets et programmes de l'énergie notamment dans l'élaboration de la politique sectorielle sur l'énergie</i></li></ul>

## Issues

Programmes et projets de genre et l'énergie dans votre pays

## Status

par exemple programmes ou projets en cours menés par le gouvernement, les réussites, les enjeux / défis?

- **Programme National des Plateformes Multifonctionnelles**
- ❖ **Mission** est d'implanter des entreprises de services énergétiques dans toutes les régions du Burkina.
- ❖ **Objectif**: rendre disponible l'énergie au niveau des villages et créer de opportunités de développement
- ❖ **La gestion** des plateformes est confiée et assurée uniquement par les femmes regroupé dans un comité féminin de gestion
- ❖ 1200 plateformes installés dont 316 autonomes dont 125 avec des réseaux électriques et d'eau
- ❖ 8868 emplois créés au profit des femmes
- ❖ **Défi majeur**: atteindre l'autonomisation des plateformes installés d'ici la fin du programme
- **Programme National Biodigesteur**
- ❖ **Mission**: vulgariser le biodigesteur qui est un ouvrage de production d'énergie renouvelable via la fermentation des déchets organiques
- ❖ **Objectif**: doter les ménages ruraux en biodigesteurs qui produit du biogaz
- ❖ Environ 700 biodigesteurs construites soit l'équivalent de 12 080 bouteilles de gaz butanes de 12,5Kg
- ❖ Permet la cuisson des repas et l'éclairage des maisons
- ❖ **Enjeux** : dissémination et vulgarisation de la technologie à travers toutes les 13 régions, l'acceptation et l'adoption de la technologie par les ménages, réduction sensible du coût de la technologie
- **Projet PASE**
- *Vulgarisation et diffusion massive des foyers améliorés*
- *Permet de faire des économies d'énergie dans l'utilisation du bois-énergie*

## Issues

Difficultés rencontrées par l'entrepreneur de l'énergie féminine

## Status

**par exemple les obstacles entravant l'entrée des femmes entrepreneurs dans le secteur de l'énergie.**

*Les principaux obstacles à l'entrée des femmes entrepreneurs dans le secteur de l'énergie peuvent se résumer :*

- ✓ *au manque de qualification des femmes dans ce domaine,*
- ✓ *aux considérations socio-culturelles,*
- ✓ *à la pauvreté et à l'analphabétisme des femmes*
- ✓ *à l'accès limité aux crédits*
- ✓ *à un secteur complexe à coloration masculine*

La participation égale des hommes et des femmes dans le secteur de l'énergie en tant que salariés

**par exemple ratio des employés masculins et féminins à des postes techniques dans votre organisation, les facteurs ayant contribué à cela, les efforts en cours pour relever le défi.**

**Effectif Total:** 213 soit 167 hommes et 46 femmes

***Effectif aux postes techniques:*** 39 hommes ; 03 femmes soit 93% d'hommes et 7% de femmes

**Facteurs:** Le manque de qualification technique des femmes

- *Encouragements des candidatures féminines*

## Issues

Politiques et cadres législatifs

## Status

**par exemple législations / normes / pratiques sociales qui conduisent (directement ou indirectement) à l'inégalité d'accès aux ressources pour les hommes et les femmes; la mise en œuvre de la budgétisation - genre (gender budgeting).**

- *Aucune loi encourageant directement ou indirectement l'inégalité d'accès aux ressources au Burkina Faso.*
- *Cependant certaines pratiques traditionnelles sont en défaveur des femmes dans l'accès à la terre et aux technologies.*
- *En effet, les systèmes de production sont dominés et dictés par un système patriarcal prédominant qui prône et assure la domination de l'homme sur la femme et ne permet pas aux femmes de participer aux prises de décisions.*
- *Projet de loi au CNT innovant sur le quota genre pour soutenir les candidatures féminines par l'introduction et l'adoption des listes alternées*

# Statut de l'intégration du genre dans l'accès à l'énergie au Burkina Faso

## Principaux défis et obstacles à l'intégration du genre dans l'accès à l'énergie

- *La qualification technique des femmes dans le domaine de l'énergie*
- *Un secteur complexe à coloration masculine*
- *Une sous estimation de la capacité des femmes dans les postes techniques tel que l'énergie*
- *Changement de mentalités à opérer (à priori sur l'inefficacité des femmes dans un domaine scientifique, pesanteurs socioculturelles )*
- *Pauvreté et analphabétisme des femmes*
- *Insuffisance des fonds alloués à la promotion du genre*

## L'appui extérieur nécessaire pour mettre en œuvre la politique de Genre et Énergie de la CEDEAO au Burkina Faso

- ❖ *Communication pour le changement de comportement*
- ❖ *Octroi de bourse pour encourager et inciter les filles à s'intéresser aux filières scientifiques*
- ❖ *Formation et renforcement des capacités des femmes dans le domaine de l'énergie*
- ❖ *Création de Fonds pour booster l'entrepreneuriat des femmes dans ce domaine*